

پیش‌نام

پژواک ناموران



**۱۵ آذر، روز جهانی حسابدار را
به همه همکاران عزیز در بخش مالی
و حسابداری تبریک می‌گوییم.**

به بهانه ۲۵ نوامبر (۵ آذر)، روز جهانی مبارزه با خشونت علیه زنان، یادمان باشد سکوت نکنیم.

خشونت علیه زنان فقط یک مشکل «خارج از خانه» نیست. هر روز میلیون‌ها زن در جهان با خشونت جسمی، روانی یا اقتصادی روبه‌رو می‌شوند؛ خشونتی که گاهی آشکار است و گاهی پشت درهای بسته پنهان می‌ماند. تأثیر این مسئله در جامعه، خانواده و زندگی روزمره ما قابل لمس است.

این روز فرصتی است برای یادآوری مسئولیت اجتماعی ما؛ نه تنها به عنوان شهروند بلکه به عنوان اعضای یک جامعه انسانی. حتی کوچک‌ترین اقدام؛ گوش دادن، آگاه شدن و حمایت کردن می‌تواند تفاوت ایجاد کند.



خوش‌آمدگویی همکار جدید در آذر ماه



خانم درسا طالقان غفاری – مهندس کارآموز امور پیشنهادها

به ایشان خوشامد می‌گوییم و برایشان در این مسیر جدید
آرزوی موفقیت می‌کنیم.



رونوشت

پروژه نوری ۱ در آستانه راه‌اندازی: مروری بر مهم‌ترین اقدامات اخیر

پروژه شیرین‌سازی پتروشیمی نوری (نوری ۱) با تلاش مستمر تیم‌های مهندسی، اجرایی و راه‌اندازی، اکنون در مراحل نهایی راه‌اندازی قرار دارد. تجهیزات اصلی شامل کمپرسورها، راکتورها، کوره‌ها، تابلوهای برق، اتاق کنترل و خنک‌کننده‌های هوایی (Air Coolers) نصب و پیش‌راه‌اندازی شده و هم‌اکنون با سرعت و دقت در حال آماده‌سازی برای Start-up هستند.

از جمله اقدامات شاخص انجام‌شده در این مسیر می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- مراحل اتمام نصب مکانیکی (Mechanical Completion) به‌طور کامل انجام شده است.
- در کمپرسورهای خریداری‌شده از شرکت LMF اتریش، مراحل تمیزکاری با روغن (Oil Flushing)، تراز نهایی محورها (Shaft Final Alignment) و روشن‌کردن بدون بار موتورها (Free Run Test) انجام شده و کنترل‌های نهایی توسط نماینده سازنده، تیم راه‌اندازی کمپرسورها و تیم مهندسی-اجرایی ناموران در حال تکمیل است.
- تمامی سرویس‌های جانبی واحد (Utilities) شامل آب خنک‌کن، آب آتش‌نشانی، بخار فشار پایین و متوسط، هوای ابزار دقیق، سوخت و خط مشعل‌سوزا راه‌اندازی شده و در مدار عملیاتی قرار گرفته‌اند.

همان‌طور که در شماره‌های پیشین نیز اشاره شد، این واحد، نخستین پروژه ناموران است که مراحل پیش‌راه‌اندازی بر پایه روش‌شناسی منطق نرم‌افزار ICAPS انجام می‌شود؛ ICAPS نرم‌افزاری است که توسط شرکت TOTAL توسعه یافته و امکان مدیریت نظام‌مند و هدفمند مراحل راه‌اندازی واحدهای فرایندی و جلوگیری از ازقلم افتادن فعالیت‌هایی که منجر به راه‌اندازی واحد خواهد شد را فراهم می‌کند.

شرکت TOTAL این نرم‌افزار را برای تمامی مراحل ساخت، نصب، راه‌اندازی و Start-up قابل استفاده می‌داند. بر همین اساس، در حال بررسی بهره‌گیری از روش و منطق ICAPS در کل زنجیره اجرایی پروژه پتروشیمی هرمز هستیم؛ رویکردی که به دلیل تغییر در شیوه هدایت فعالیت‌های ساخت، نصب و راه‌اندازی، طبیعتاً چالش‌های تازه‌ای به همراه خواهد داشت. با این حال، ناموران با پنج دهه تجربه خود همیشه آماده تجربه مسیرهای تازه و مواجهه با چالش‌های جذاب بوده است.

از آنجا که تعداد پروژه‌هایی که در صنعت پتروشیمی کشور به‌صورت واقعی از شیوه و منطق ICAPS برای عبور از مراحل راه‌اندازی استفاده کرده‌اند، بسیار محدود است و از انگشتان یک دست فراتر نمی‌رود؛ دستاورد تمامی تیم‌های شرکت که در پیشبرد این پروژه مشارکت داشته‌اند بیش از پیش قابل توجه است.

به نقل از آقای مهندس رضا حسینی – مدیر عالی ساخت و نصب



NI Blog، مسیر جدید ناموران در روایت نوآوری و تحول دیجیتال

تحول دیجیتال و هوش مصنوعی مدت‌هاست به یکی از ترندهای مهم در تولید محتوا و آموزش تبدیل شده‌اند، اما حجم زیاد اطلاعات و منابع متعدد گاهی باعث سردرگمی می‌شود.

واحد NICE با راه‌اندازی NI Land ابزارهای AI با کاربردهای درون‌سازمانی را معرفی کرد و بر اساس بازخورد همکاران، نیاز به آموزش هدفمند در حوزه AI و تحول دیجیتال مشخص شد. این نیاز، ایده راه‌اندازی NI Blog، به‌عنوان یکی از ماژول‌های تخصصی پلتفرم NI Land، را شکل داد.

NI Blog بستری برای انتشار اخبار، آموزش‌ها و گزارش‌های مرتبط با تحول دیجیتال و هوش مصنوعی است و تمرکز آن بر کسب‌وکار و صنایع هدف ناموران است. تاکنون ۱۸ مقاله کاربردی منتشر شده که بیش از یک ساعت و ۱۷ دقیقه محتوا ارائه می‌کنند.

همکاران علاقه‌مند می‌توانند برای اطلاع از آخرین فعالیت‌های ناموران و مطالعه‌ی مطالب کاربردی در حوزه‌ی تحول دیجیتال و هوش مصنوعی در صنعت، از طریق لینک زیر به NI Blog مراجعه کنند:

کلیک کنید

نکته قابل توجه اینه که NI Blog به‌صورت داخلی و توسط آقای مهندس افتخاری از تیم NICE توسعه داده شده و قرار هست در ادامه، امکانات بیشتری هم به آن اضافه شود.

از گفت‌وگو تا بینش؛ ادامه مسیر کتاب‌خوانی جمعی در ناموران

جلسات کتاب‌خوانی ناموران حالا برای جمعی از همکاران فرصتی دل‌نشین میان شلوغی کار شده است؛ فضایی صمیمی که هر کس تجربه و برداشت شخصی خود را از آن دارد.

برای خانم مهندس غزاله طبری این نشست‌ها «زنگ تفریحی شیرین» بوده‌اند؛ جایی که هم یاد می‌گیری و هم در امنیت جمع رشد می‌کنی. او می‌گوید هر جلسه یادآور این جمله است: «اگر می‌خواهی سریع بروی تنها برو، اما اگر می‌خواهی دورتر بروی با دیگران همراه شو.» دیدن شباهت‌های انسانی میان تفاوت‌ها، تحلیل Inside Out و تمرین‌های مایندفولنس از لذت‌بخش‌ترین بخش‌های تجربه او بوده است. نقش آقای قدیمی به‌عنوان تسهیل‌گر و منتور نیز مسیر مطالعه منابع معتبر روان‌شناسی را روشن‌تر می‌کند.

خانم مهندس سپیده رشیدی از این جلسات بیش از هر چیز یاد گرفته زاویه نگاه خودش را مطلق نداند و با ذهنی بازتر به مسائل نزدیک شود. او می‌گوید حضور در جمع باعث شده فکر کند شاید نگاهش همیشه درست نیست و همین دیدگاه تازه کمکش کرده منطقی‌تر عمل کند. یکی از مهم‌ترین آموخته‌هایش توجه به پاداش‌های پشت عادت‌های نابجا است و جایگزین کردن با عادات سالم، مثل کتاب خواندن یا ورزش سبک، می‌توان همان حس رضایت و آرامش را تجربه کرد. گفت‌وگو در جمع همچنین باعث شده اختلاف رویکردها را بهتر ببیند و یادگیری برایش عمیق‌تر و ماندگارتر شود.

خانم مهندس مریم شاه‌رضایی این جلسات را فرصتی برای بالا بردن آگاهی نسبت به خود و هیجاناتش می‌داند و می‌گوید یاد گرفته افکارش را به چالش بکشد و موضوعات را از چند زاویه بررسی کند. او بحث‌های مربوط به کتاب گفت وگوهای سرنوشت‌ساز را بسیار کاربردی می‌داند و اضافه می‌کند: «برای همکارانی که به روان‌شناسی و خودآگاهی علاقه دارند، شرکت در این جلسات فرصت خوبی است تا هم کتاب‌های شاخص را مطالعه کنند و هم با دیدگاه‌های مختلف دوستان آشنا شوند. توضیحات دقیق و کارشناسانه آقای قدیمی نیز مفاهیم را روشن‌تر و ماندگارتر می‌کند.»

برای آقای مهندس وحید جعفری‌گل، این جلسات «بیدارکننده ذهن» بوده است. او معتقد است گفت‌وگو پلی است برای فهم عمیق‌تر و شنیدن دیدگاه‌های مختلف. همین تنوع نگاه‌ها باعث شده در تصمیم‌گیری‌های کاری و شخصی، ذهنی بازتر و تحلیلی‌تر داشته باشد. جعفری‌گل می‌گوید جذابیت اصلی این جمع، فضایی است که برای یادگیری جمعی و الهام گرفتن از تجربه‌ها و کتاب‌ها ایجاد می‌شود؛ فضایی که هم لذت‌بخش است و هم به رشد حرفه‌ای و فردی کمک می‌کند.

در نهایت، آنچه میان همه این تجربه‌ها مشترک است، ارزش گفت‌وگو، نگاه تازه و یادگیری در کنار هم است؛ چیزی که جلسات کتاب‌خوانی را از یک دورهمی ساده به فرصتی برای رشد مشترک تبدیل کرده است.

نیم‌نگاه

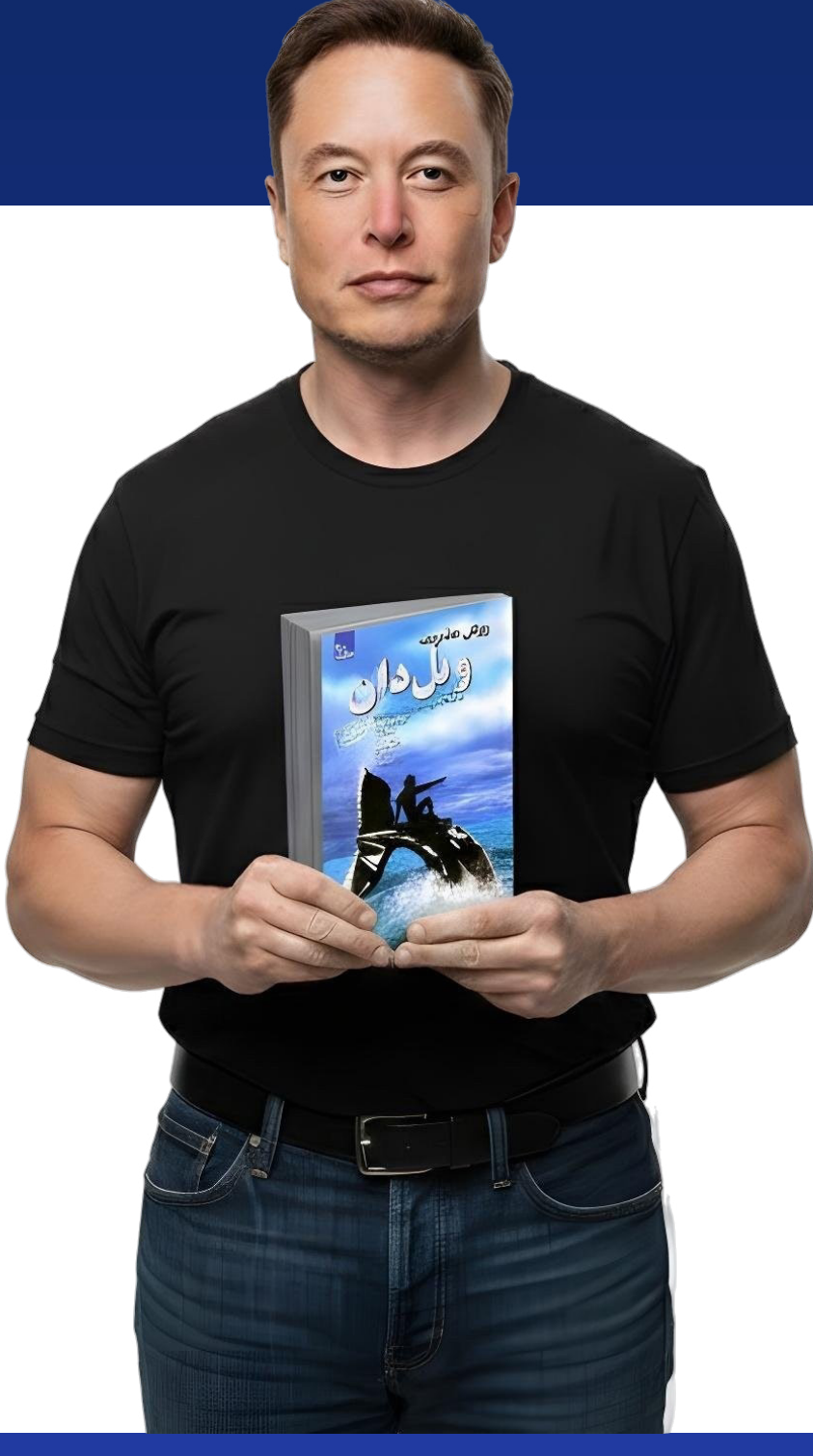


حضور پزشک سازمانی که از ۱۰ آذر ۱۴۰۴ آغاز شده، همچنان ادامه دارد و دوشنبه‌ها به صورت یک هفته در میان از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۶:۰۰ امکان ویزیت فراهم است. در این زمان همکاران می‌توانند از خدماتی مانند ویزیت، مشاوره، تشخیص عمومی، نسخه‌نویسی و اقدامات درمانی اولیه بهره‌مند شوند.



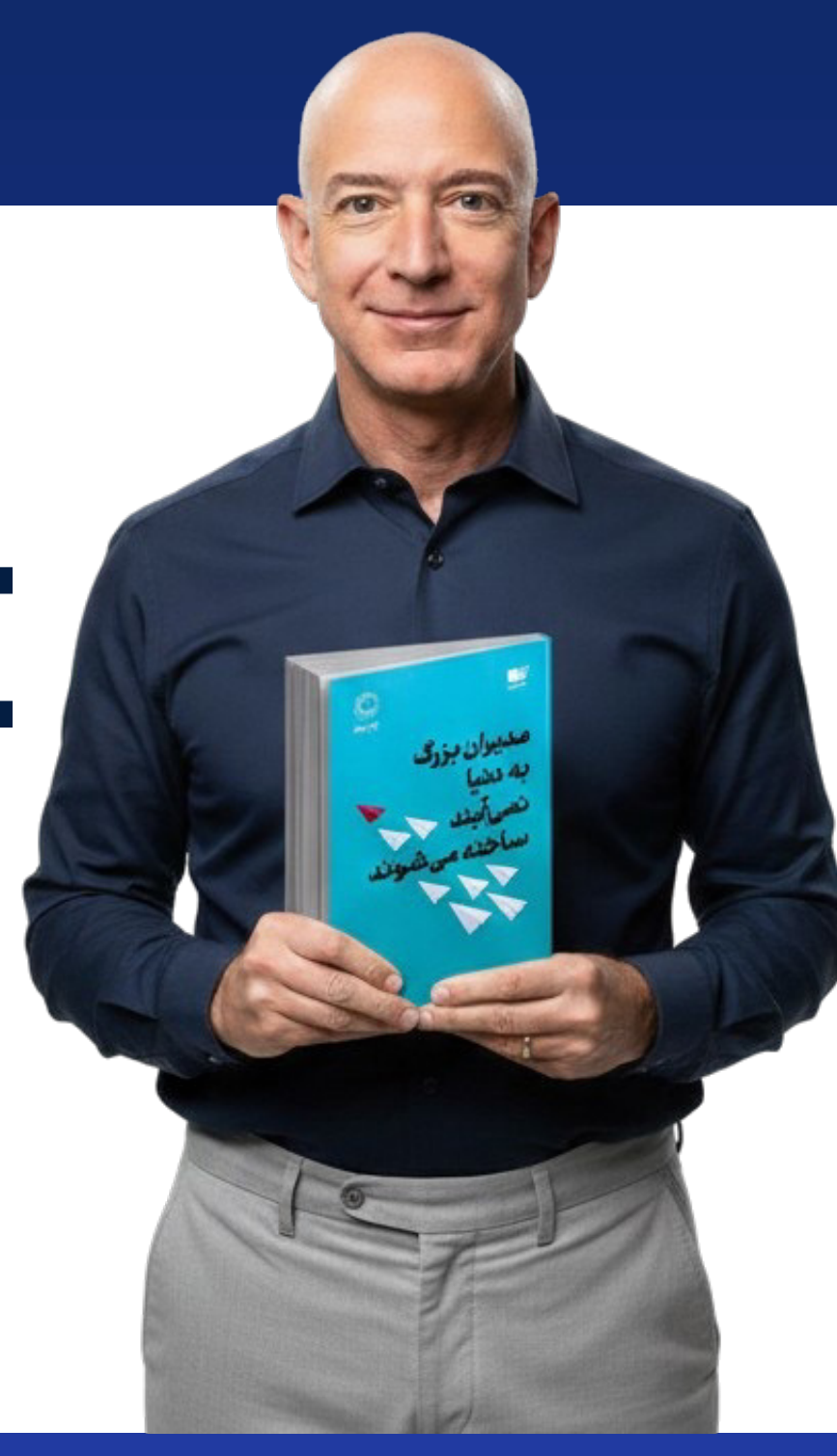


پاپ کورن



معرفی کتاب های "روش مدیریت ویل دان" و "مدیران بزرگ به دنیا نمی آیند، ساخته می شوند"

به پیشنهاد و از نگاه
خانم مهندس درسا طالقان غفاری



مدیران بزرگ به دنیا نمی آیند
نویسنده: جولی ژو
مترجم: حمید زعیمی
انتشارات: نشر نوین

روش مدیریت ویل دان
نویسندگان: کنت بلانچارد، تدلا سیناک،
چاک تامپ کینز و جیم بالاردکننت
مترجم: نازنین نوید
انتشارات: ابوعطا



گاهی آنقدر درگیر مهارت های فنی و تخصصی می شویم که فراموش می کنیم بخش مهمی از رشد ما از چیزهای دیگر می آید:

رفتار، مدیریت، ارتباطات و نحوه تصمیم گیری.

دو کتابی که اخیراً خوانده ام:

«روش مدیریت ویل دان» و «مدیران بزرگ به دنیا نمی آیند، ساخته می شوند»
دوباره به من یادآوری کرد که مدیریت یک استعداد ذاتی نیست، بلکه مهارتی قابل یادگیری است.

نکات جالبی که برای من برجسته بود:

- مدیریت یعنی ساختن سیستم، نه کنترل آدم ها.
- مهارت های رفتار حرفه ای، نیمه پنهان موفقیت هستند.
- کیفیت ارتباطات در کار و زندگی، مهم تر از توان فنی است.
- حتی بهترین متخصص ها بدون مهارت ارتباطی و تصمیم گیری، رشد نمی کنند.
- و مهم تر از همه: "مدیر خوب شدن یک فرآیند روزانه است، نه یک اتفاق".

این نگاه نه فقط در محیط کار، بلکه در زندگی روزمره هم کاربرد دارد:

در روابط، در گفتگوها، در حل مسئله و حتی در مدیریت احساسات.

گاهی یک تغییر کوچک در رفتار، نتیجه ای می دهد که صدها ساعت کار فنی نمی دهد.



کپسول

لینکدین حرفه ای چند نکته برای دیده شدن بهتر

لینکدین فقط به شبکه اجتماعی نیست؛ جاییه که تجربه ها، دیدگاه ها و روایت های کاری افراد دیده و شنیده می شه. حضور حرفه ای و منسجم توی این فضا کمک می کنه ارتباطات کاری مؤثرتر و تصویر حرفه ای بهتری شکل بگیره.

در ادامه، چند نکته مهم درباره فعالیت حرفه ای در لینکدین رو بررسی می کنیم که می تونه برای همه مفید باشه.

وقتی پست می داریم یا کامنت می نویسیم، رعایت لحن حرفه ای و محترمانه باعث می شه پیام ما واضح و اثرگذار باشه و از ورود به جزئیات داخلی یا موضوعات غیرعمومی خودداری کنیم.

نقد و نظر هم وقتی بیشترین ارزش رو پیدا می کنه که مبتنی بر واقعیت، بی طرف و خالی از واکنش های احساسی باشه. هر نوشته، حتی به کامنت کوتاه، بخشی از تصویر حرفه ای افراد رو شکل می ده و توسط سایر متخصصان دیده می شه. مرور سریع قبل از انتشار، انتخاب لحن مناسب و رعایت حقوق محتوا، مثل ذکر منبع هنگام بازنشر، کمک می کنه پیام ما شفاف و هماهنگ با تصویر حرفه ای خودمون و سازمان باشه.

و این تازه شروعه! تو شماره های بعدی پژنام درباره تولید محتوای حرفه ای، تعامل مؤثر در لینکدین و ساختن برند شخصی و سازمانی نکات بیشتری ارائه خواهد شد.



مکعب

زمان

مهندسی پنهان بلوغ



این یک حقیقت مهم روان شناختی است: "هر آنچه از سر می گذرانید، شما را برای آنچه طلب کرده اید، آماده می کند. زمان، شما را می سازد."

در واقع، زندگی تنها یک خط مستقیم برای گذراندن عمر نیست؛ بلکه یک فرآیند "ساختاربخشی روانی" فعال است. فشارهای مداوم محیط کار، شکست های کوچک و چالش های بزرگ، نه اتفاقاتی صرف، بلکه مواد خام و ضروری برای تحول درونی ما هستند. لحظاتی که تحت بیشترین فشار قرار می گیریم، در حقیقت همان زمان هایی هستند که عناصر وجودی ما را از "شکل خام" خارج کرده و به سمت هدفی که آرزویش را داشتیم، هدایت می کنند.

زمان، تنها عاملی برای سنجش نیست؛ بلکه نیرویی فعال است که قابلیت های ما را با ابزار صبر و ممارست، مستحکم می سازد. از این منظر، هر سختی که امروز تحمل می شود، در واقع سهمیه روزانه ای ما برای ساختن "من آتی و قدرتمند" است که شایسته ی خواسته های بزرگ ماست.

منبع الهام: این دیدگاه در راستای اصول ذهنیت رشد (Growth Mindset) است که توسط دکتر کارول دوک در دانشگاه استنفورد معرفی شده و بر نقش چالش ها در توسعه ی ظرفیت های فردی تأکید دارد.



از همه ی همکارانی که در چالش یک سالگی پژنام شرکت کردند و با یافتن عبارت رمز "پژواک ناموران" همراه ما بودند، صمیمانه سپاسگزاریم. نتایج مسابقه به زودی اعلام می شود و جوایز به برندگان تقدیم خواهد شد.

با همراهی شما، پژنام همچنان پژواکی از همدلی و همکاری در ناموران خواهد بود.